



دولت جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت شهرسازی و مکسن

ریاست پالیسی و پلان

گزارش کاری ماهوار سال مالی ۱۳۹۶ ریاست منابع بشری



۱- برنامه:

| ملاحظات | فیصدی پیشرفت فیزیکی ماه وار سال مالی ۱۳۹۶ | | | | فیصدی پیش بینی فعالیت طی سال ۱۳۹۶ | فیصدی پیشرفت کار انجام شده فعالیت الی اخیر سال ۱۳۹۵ | مدت فعالیت | | نوع و حجم عمومی فعالیت | شماره |
|---|---|-------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|---|------------|-----------|--|-------|
| | ماه (حمل) | | ماه های قبلی | | | | ختم | شروع | | |
| | تطبيق | پلان | تطبيق | پلان | | | | | | |
| | فیزیکی (%) | فیزیکی % | فیزیکی (%) | فیزیکی % | | | | | | |
| ریاست منابع بشری آمريت استخدام | | | | | | | | | | |
| شروع فعالیت برج حمل | ۵ نفر | به اساس سهمیه | | | ۷۵% | ۰% | حمل ۱۳۹۷ | حمل ۱۳۹۶ | استخدام کارمندان در مرکز و ولایات از طریق برنامه CBR | ۱ |
| شروع فعالیت برج حمل | ۱۴ نفر | ۱۴ نفر | | | ۷۵% | ۰% | حمل ۱۳۹۷ | حمل ۱۳۹۶ | استخدام ۱۷۶ تن از کارمندان از طریق برنامه رتبه و معاش | ۲ |
| معطل قرار داده شده است | | ۱ نفر | ۸ نفر | ۸ نفر | ۴۵% | ۵۵% | ثور ۱۳۹۶ | جوزا ۱۳۹۵ | استخدام نه تن از مشاورین از طریق برنامه CBR | ۳ |
| ریاست منابع بشری / آمريت ارزیابی اجراءات و سوانح | | | | | | | | | | |
| | ۶۶ نفر | ۶۶ نفر | ۹۸ نفر | ۹۸ نفر | ۱۰۰% | ۰% | فوس ۱۳۹۶ | جدی ۱۳۹۵ | نظارت از ارزیابی ۸۰۰ تن از کارمندان ریاست های مرکزی وطنی مراحل اسناد ارزیابی کارمندان ولایتی | ۱ |
| شروع فعالیت برج حمل | ۴ نفر | به اساس سهمیه و استخدام | | | ۱۰۰% | ۰% | حمل ۱۳۹۷ | حمل ۱۳۹۶ | ترتیب سوانح و ثبت معلومات مورد ضرورت برای کارمند که از طریق CBR استخدام میگردد در دبتابیس مرکزی وزارت | ۲ |
| | | عمومی کارمندان مرکز | عمومی کارمندان مرکز | عمومی کارمندان مرکز | ۱۰۰% | ۰% | فوس ۱۳۹۶ | جدی ۱۳۹۵ | ترتیب و تهیه گزارش حاضری کارمندان رسمی به صورت ماهوار به هدف اجرای معاش و سایر امتیازات و همچنین ترتیب بیلانس رخصتیهای قانونی کارمندان | ۳ |
| عدم مواصلت سهمیه | ۰ | ۱۰ فیصد | ۰ | ۳۰ فیصد | ۱۰۰% | ۰% | اسد ۱۳۹۶ | جدی ۱۳۹۵ | شامل سازی وطنی مراحل اسناد مربوطه به سوپر اسکیل برای ۱۰ تن از کارمندان وزارت | ۴ |
| | ۱۰۰% | دوامدار | دوامدار | دوامدار | ۱۰۰% | ۰% | فوس ۱۳۹۶ | جدی ۱۳۹۵ | رسیدگی به شکایات و تکثیر قوانین و مقررات خدمات ملکی، طرز العمل ها و سایر اسناد تقنینی و تعدیلات جدید به مامورین و واحدهای دومی | ۵ |
| | ۱۰۰% | دوامدار | دوامدار | دوامدار | ۱۰۰% | ۰% | فوس ۱۳۹۶ | جدی ۱۳۹۵ | تامین ارتباطات بین آمرین و مامورین وزارت مربوطه و ایجاد یک دیتا بیس مکمل از کارمندان برحال مرکزی و ولایتی | ۶ |



دولت جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت شهرسازی و مکسن

ریاست پالیسی و پلان

گزارش کاری ماهوار سال مالی ۱۳۹۶ ریاست منابع بشری



۱- برنامه:

| ملاحظات | فیصدی پیشرفت فزیک ماه وار سال مالی ۱۳۹۶ | | | | فیصدی پیش بینی فعالیت طی سال ۱۳۹۶ | فیصدی پیشرفت کار انجام شده فعالیت الی اخیر سال ۱۳۹۵ | مدت فعالیت | | نوع و حجم عمومی فعالیت | شماره | |
|---|---|---------------|---------------|---------------|-----------------------------------|---|------------|----------|---|--|---|
| | ماه (حمل) | | ماه های قبلی | | | | ختم | شروع | | | |
| | تطبيق | پلان | تطبيق | پلان | | | | | | | |
| | فزیک (%) | فزیک (%) | فزیک (%) | فزیک (%) | | | | | | | |
| ریاست منابع بشری / آمريت آموزش وانكشاف اداره | | | | | | | | | | | |
| | ۱۰۳ نفر | ۱۰۳ نفر | ۳۰۹ نفر | ۳۰۹ نفر | ۱۰۰٪ | ۰٪ | جوزا 1396 | جدی 1395 | نیازسنجی آموزش 618 تن از کارمندان به اساس تقسیم اوقات کاری مربوطه | ۱ | |
| | ۳۵ نفر | ۳۵ نفر | ۷۰ نفر | ۷۰ نفر | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | ایجاد ورکشاپ های ، سمینار ها ، به اساس نیازسنجی آموزشی با همکاری مشاورین وزارت و مرکز تحقیقات و رشد ظرفیت های شهری برای 420 | ۲ | |
| | ۲۹ نفر | به اساس سهمیه | ۲۴ نفر | به اساس سهمیه | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | معرفی کارمندان به بورسیه های آموزشی کوتاه مدت خارجی | ۳ | |
| | ۴ نفر | نظر به سهمیه | ۱۷ نفر | نظر به سهمیه | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | معرفی کارمندان به بورسیه های تحصیلی ماستری و دوکتورا در خارج از کشور | ۴ | |
| | به ۳۴۹ بست تقلیل یافت | ۸ فیصد | ۲۴ فیصد | ۲۴ فیصد | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | تزیید 349 بست به تشکیل وزارت برای سال 1396 | ۵ | |
| | ۴۰ نفر | ۴۰ نفر | ۸۷ نفر | ۱۲۰ نفر | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | معرفی 480 تن از کارمندان به برنامه های آموزشی به انستیتوت خدمات ملکی و سایر نهاد های همکار داخلی در قسمت ارتقای ظرفیت به اساس مطالبه آنها | ۶ | |
| | به ۳۴۹ بست تقلیل یافت | ۸ فیصد | ۲۴ فیصد | ۲۴ فیصد | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | ترتیب لایحه وظایف 349 بست های تزییدی | ۷ | |
| | ختم مرحله اول و دوم | در حال پروسس | به اساس سهمیه | بست ۹۵ | به اساس سهمیه | ۱۰۰٪ | ۰٪ | قوس 1396 | جدی 1395 | طرح و ترتیب لایحه وظایف کارمندان در برنامه ارتقای ظرفیت مبتنی بر نتایج (CBR) | ۸ |

تایید کننده: شفیق احمد "فیضی"

سرپرست ریاست منابع بشری

تهیه کننده: محمدنبی "احمدی"

مدیر اجراییه ریاست منابع بشری